

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення Вищої ради правосуддя

29 серпня 2019 року № 2293/0/15-19

(в редакції рішення Вищої ради правосуддя
від 28.03.2023 року № 270/0/15-23)

Положення про порядок встановлення премій та погодження встановлення надбавок Голові Державної судової адміністрації України, його заступникам

1. Це Положення розроблено відповідно до законів України «Про Вищу раду правосуддя», «Про судоустрій і статус суддів», «Про державну службу», встановлює порядок встановлення премій та погодження встановлення надбавок Голові Державної судової адміністрації України, його заступникам.

2. Преміювання Голови Державної судової адміністрації України, його заступників проводиться з метою матеріального стимулювання високопродуктивної та ініціативної праці, підвищення її ефективності, якості, зацікавленості у досягненні її кінцевого результату та посилення персональної відповідальності Голови Державної судової адміністрації України, його заступників за належну реалізацію повноважень, визначених законом, та виконання завдань і ключових показників ефективності.

3. Премії та надбавки Голові Державної судової адміністрації України, його заступникам встановлюються / погоджуються Вищою радою правосуддя (далі також – Рада).

4. Голова Державної судової адміністрації України (особа, яка виконує його обов'язки) звертається до Вищої ради правосуддя з поданням про встановлення / погодження премій та надбавок Голові Державної судової адміністрації України та його заступникам, у якому має бути зазначено розмір премій або надбавок, який пропонується встановити / погодити, обґрунтування критеріїв, які враховуються при встановленні / погодженні премій та надбавок Голові Державної судової адміністрації України, його заступникам.

5. Розмір премій та надбавок Голови Державної судової адміністрації України, його заступників визначається відповідним рішенням Ради в межах економії фонду оплати праці Державної судової адміністрації України та на підставі вмотивованого подання Голови Державної судової адміністрації України або особи, яка виконує його обов'язки.

6. Преміювання Голови Державної судової адміністрації України, його заступників залежить від їхнього особистого внеску в результати роботи державного органу та здійснюється з урахуванням таких критеріїв:

забезпечення своєчасного та якісного виконання завдань та функцій під час реалізації повноважень Державної судової адміністрації України;

результативність і ефективність виконання функцій організаційного та фінансового забезпечення діяльності органів судової влади;

виконання роботи, що вимагає особливої організаційно-виконавської компетентності та відповідальності, результатом якої є підвищення ефективності управління;

ініціативність у роботі;

дотримання службової та виконавської дисципліни.

7. Під час погодження встановлення надбавок Голові Державної судової адміністрації України, його заступникам враховуються такі критерії:

1) забезпечення своєчасного та якісного, результативного та ефективного виконання завдань і функцій організаційного та фінансового забезпечення діяльності органів судової влади (з визначенням ступеня їх реалізації) під час здійснення повноважень Державної судової адміністрації України:

а) повнота виконання функцій головного розпорядника коштів Державного бюджету України, з-поміж яких – забезпечення ефективної організації, координації та контролю роботи розпорядників бюджетних коштів нижчого рівня в системі Державної судової адміністрації України (судів, крім Верховного Суду та вищих спеціалізованих судів, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, органів суддівського самоврядування, Національної школи суддів України, Служби судової охорони, Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь);

б) своєчасність підготовки бюджетного запиту та представлення судів у відносинах із Кабінетом Міністрів України та Верховною Радою України під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік;

в) рівень забезпечення діяльності судів, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Національної школи суддів України та органів суддівського самоврядування в межах повноважень, визначених законом;

г) розроблення і внесення у встановленому порядку пропозицій щодо вдосконалення практики організації діяльності судів, а також взаємодії з відповідними органами та установами, у тому числі інших держав, з метою вдосконалення організаційного забезпечення діяльності судів;

г) якість прогнозування потреби у спеціалістах, здійснення замовлення на підготовку відповідних спеціалістів, забезпечення необхідних умов для підвищення кваліфікації працівників апарату судів, створення системи підвищення кваліфікації;

д) стан організації комп'ютеризації судів для здійснення судочинства, діловодства, інформаційно-нормативного забезпечення судової діяльності та

забезпечення функціонування Єдиної судової інформаційно-телекомунікаційної системи, забезпечення судів необхідними технічними засобами фіксування судового процесу в межах коштів, передбачених у Державному бюджеті України на фінансування відповідних судів;

е) забезпечення ведення Єдиного державного реєстру судових рішень, а також впровадження електронного суду, здійснення заходів щодо організації обміну електронними документами між судами та іншими державними органами та установами;

є) своєчасність надання консультативного висновку з рекомендаціями та пропозиціями щодо кількості суддів у суді (крім Верховного Суду), кількості суддів в апеляційній палаті вищого спеціалізованого суду;

ж) організація діяльності служби судових розпорядників;

з) контроль за діяльністю Служби судової охорони;

и) здійснення управління об'єктами державної власності, що належать до сфери управління Державної судової адміністрації України;

і) здійснення інших повноважень, визначених законом та Положенням про Державну судову адміністрацію України;

2) забезпечення реалізації завдань та функцій, віднесених до повноважень Державної судової адміністрації України, якісно та на високому рівні складності;

3) своєчасність виконання завдань, у тому числі невідкладних, опрацювання та підготовки документів з метою забезпечення неухильного дотримання виконавської дисципліни;

4) ініціативність у роботі;

5) ефективне та результативне прийняття рішень.

8. Проект рішення Вищої ради правосуддя про встановлення премій та погодження встановлення надбавок Голові Державної судової адміністрації України, його заступникам (далі – проект рішення) готує член Ради, визначений Головою Вищої ради правосуддя доповідачем із цього питання.

9. Під час підготовки проекту рішення член Вищої ради правосуддя попередньо перевіряє інформацію, що міститься у поданні Голови Державної судової адміністрації України (особи, яка виконує його обов'язки).

10. За результатами попереднього розгляду питання член Вищої ради правосуддя на засіданні Ради доповідає про доцільність / недоцільність прийняття відповідного рішення.

11. У разі несвоєчасного чи неякісного виконання посадових обов'язків з огляду на критерії, передбачені пунктами 6, 7 цього Положення, погіршення якості роботи, грубого порушення службової, виконавської дисципліни розмір премій та надбавок Голові Державної судової адміністрації України, його заступникам може бути зменшено.

У разі неналежної організації роботи Державної судової адміністрації України, її повної невідповідності критеріям, визначеним пунктами 6, 7 цього Положення, з урахуванням визначених посадових обов'язків, премії та надбавки Голові Державної судової адміністрації України, його заступникам не встановлюються / не погоджуються.

Якщо відповідні недоліки в роботі було виявлено після встановлення / погодження встановлення премій та надбавок, Вища рада правосуддя в розрахунковому періоді, в якому виявлено недоліки, але не пізніше одного місяця із дня їх виявлення, може ухвалити рішення про скасування встановлення / погодження встановлення премій та надбавок Голові Державної судової адміністрації України, його заступникам чи про зменшення їх розміру.

У період дії дисциплінарних стягнень встановлення / погодження встановлення премій та надбавок Голові Державної судової адміністрації України, його заступникам не здійснюється.

12. Рішення про встановлення премій та погодження встановлення надбавок Голові Державної судової адміністрації України та його заступникам, зменшення їх розміру чи скасування ухвалюється більшістю членів Вищої ради правосуддя, які беруть участь у засіданні Ради у пленарному складі.